

# Concevoir et mettre en œuvre une AFEST pour demandeurs d'emploi - Distanciel

Ce parcours fait partie du projet PIC (Plan d'Investissement dans les Compétences) visant à expérimenter une méthodologie d'Actions de Formations En Situation de Travail (AFEST) pour demandeurs d'emploi, en entreprise. Il s'appuie sur la méthodologie régionale partenariale construite.

## Objectif général

Apprécier l'opportunité, la faisabilité d'une AFEST, la construire et la mettre en œuvre en entreprise, dans le respect du cadre légal et méthodologique, pour un public demandeur d'emploi.

### Public concerné

Professionnels de l'emploi et de la formation de la région Auvergne-Rhône-Alpes, formateurs et tuteurs internes, responsables équipes, responsables de formation, responsables RH, ...

## Objectifs pédagogiques

- S'approprier le cadre, les principes, les éléments constitutifs et les conditions de réussite de l'AFEST
- Situer les étapes de la méthodologie régionale partenariale d'AFEST pour demandeurs d'emploi
- Comprendre l'intérêt de l'analyse de l'activité dans le cadre de l'AFEST et la méthodologie à mettre en œuvre
- Rédiger un référentiel de compétences
- Comprendre et mettre en œuvre la méthodologie de construction d'un scénario pédagogique spécifique au regard d'un référentiel de compétences
- Identifier les principales techniques de questionnement afin de mener à bien un entretien de réflexivité
- Mettre en œuvre la méthodologie de questionnement
- Comprendre les principes de l'évaluation dans le cadre de l'AFEST, et ses différences avec la réflexivité
- Identifier et être en capacité de regrouper les documents de preuve (traçabilité) pouvant être fournis aux financeurs
- Evaluer objectivement les acquis obtenus en AFEST

## Méthodes et moyens pédagogiques

Prérequis technique : disposer d'une connexion internet fiable et posséder le matériel nécessaire à la réalisation d'échanges audio et vidéo. Le casque est recommandé.

- Module à distance sur la plateforme de formation en ligne [www.moockie.fr](http://www.moockie.fr)
- Apports théoriques
- Quiz
- Etude de cas
- Retours d'expérience
- Appui technique à distance
- Transfert d'outils pratiques et grilles d'analyse opérationnelles

## Intervenant(s)

Equipe projet, et particulièrement Via Compétences, CAFOC et AFPA

### Prérequis

- Faire partie du projet PIC d'expérimentation d'une méthodologie régionale et partenariale d'AFEST pour demandeurs d'emploi.
- Participation aux classes virtuelles sous réserve d'une confirmation du financeur avant le commencement des classes virtuelles.
- Avoir obtenu le badge du module 1 accessible à l'adresse suivante : <https://moockie.fr/course/view.php?id=81>.

## Programme

- Repères pour construire une AFEST
- Intérêt et mise en œuvre de l'analyse de l'activité et du référentiel de compétences dans le cadre de l'AFEST et de la méthodologie structurante construite
- Construction d'un parcours pédagogique AFEST
- Mise en œuvre d'AFEST : observation des mises en situation et réalisation des phases réflexives
- Evaluation et traçabilité d'une AFEST

### Planning prévisionnel :

Module 1 : Analyser la situation de travail et créer un référentiel de compétences - 2h30 - 06/12/2022 de 10h à 12h

Module 2 : Evaluer et tracer une AFEST - 2h30 - 08/12/2022 de 10h à 12h

Module 3 : Construire un parcours pédagogique d'AFEST pour demandeurs d'emploi - 2h30 - 13/12/2022 de 10h à 12h

Module 4 : Mettre en œuvre une AFEST : observer les mises en situation et mener des phases réflexives - 2h30 - 15/12/2022 de 14h30 à 17h

## Méthodes et modalités d'évaluation

Quiz de fin de formation  
Questionnaire de satisfaction

## Modalités d'accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, merci de nous contacter.

### Durée

**10.00** Heures  
**4** Jours

### Effectif

4-10

### Tarifs

Intra (Par Jour) :

[Nous consulter](#)



**Contactez-nous !**

Cellule Professionnalisation

Tél. : 0426735614

Mail : [pro@via-competences.fr](mailto:pro@via-competences.fr)