

Accompagner les séniors vers l'emploi - Classe virtuelle ^{0405CV}

Les séniors de plus de 45 ans sont une classe d'âge qui peut être stigmatisée à la fois par l'entreprise, par les acteurs de l'accompagnement et dans bien des cas par eux-mêmes. Les pertes d'emploi, les reconversions professionnelles nécessitent de la part des professionnels de comprendre les enjeux qui s'opèrent dans l'élaboration d'un projet professionnel et dans sa mise en œuvre.

Cette formation vous permettra de prendre en compte ces facteurs pour mieux appréhender ce « public d'experts » et étoffer votre pratique professionnelle.

Objectif général

Comprendre la situation de l'emploi des séniors et s'approprier les spécificités du public cible pour déployer un accompagnement adéquat

Public concerné

Professionnels de l'orientation, de la formation, de l'insertion et de l'emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Tout professionnel (opérateurs CEP et autres) intervenant au sein des structures et institutions en charge de l'accueil, de l'information, du conseil et de l'accompagnement de publics de +45 ans sur les thématiques de l'emploi, de l'orientation, de la formation

Prérequis

Aucun prérequis n'est exigé pour participer à cette formation. Il est cependant recommandé d'avoir une première expérience d'accompagnement des personnes.

Objectifs pédagogiques

Mieux prendre en compte les problématiques des séniors
Communiquer sur les idées reçues concernant le public visé
Mettre en place des actions d'accompagnement prenant en compte les freins psychosociaux de la personne
Utiliser les outils favorables à la co-construction du projet
Adopter les bons outils et la bonne posture
Faire l'analyse d'un parcours d'accompagnement réussi

Méthodes et moyens pédagogiques

- Méthode participative, en alternant travail individuel, travail en sous-groupes et restitution en plénières
- Apports théoriques
- Ressources mises à disposition

Intervenant(s)

Emmanuel MAQUET, directeur de la MIFE de l'AIN. 18 ans d'accompagnement de publics en difficultés d'insertion vers l'emploi et plus particulièrement en direction de publics séniors (au sein du CIDFF et de la MIFE) - 8 ans d'expérience d'animation de formation (Université Lyon 1)

Programme

- Introduction (cadrage et attentes des participants)
- Information autour de la situation de l'emploi des séniors en France / autres pays de l'OCDE
- Comprendre les freins d'ordre psycho-sociaux à la construction de parcours
- Apports théoriques sur les éléments constitutifs d'un équilibre psychosocial et ses enjeux
- Focus sur les concepts d'estime de soi et de confiance en soi
- Éléments méthodologiques pour lever les freins d'ordre psychosociaux : appropriation d'une méthode d'analyse
- Déployer un accompagnement adéquat en s'inspirant de bonnes pratiques
- La posture de l'accompagnateur - Médiateur avec les pédagogies de la médiation de Reuven Feuerstein (appropriation de 12 critères de médiation)
- Autres outils pour lever les freins - Histoire de vie pour une approche globale de la personne et l'instauration d'une relation de confiance pour aller plus loin
- La théorie de l'engagement (C.A. Kiesler, Robert-Vincent Joule et Jean-Léon Beauvois) pour permettre une mise en œuvre des réponses
- Des préconisations relevées par l'OCDE
- Des expérimentations mises en place par le réseau MIFE

Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement
Quiz
Questionnaire de satisfaction

Modalités d'accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, n'hésitez pas à nous contacter.

Durée

7.00 Heures
1 Jour

Effectif

De 8 à 16 Personnes



Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

Tél. : 0426735614

Mail : pro@via-competences.fr